



Ref. af bestyrelsesmøde



Mandag 3.10.2011

Kl. 16-19

Deltagere: Hans Stige, Tine Clausen, Theis Jensen, Erik Carter, Ellen Sørensen, Leise Buhl Jensen, Henrik Andreasen, Vibeke Grave, Hans Ole Sørensen, Lars Jørgensen

		Opfølgning
1	Godkendelse af referat Beslutning: referatet godkendt	 Bestyrelsesref16051 1.pdf
2	Godkendelse af dagsorden Beslutning: Dagsorden godkendt	
3	Meddelelser Bestyrelsesformand <ul style="list-style-type: none">- Bestyrelsesformand og rektor holder møde med Nakskov gymnasium fredag d. 7.10. Dagsorden til mødet udsendes sammen med dette referat- Gymnasiebestyrelsesforeningen (GBF) har ansat Lisbeth Wissing som sekretariatschef- GBF har fået udarbejdet en rapport om gymnasiernes økonomi. Der indbydes til medlemsmøde 21.10. kl. 10-12. Rapporten udsendes sammen med dette referat Rektor <ul style="list-style-type: none">- Byggeudvalget arbejder videre med byggeplanerne. Næste skridt er undersøgelser om økonomien i byggeriet, hvorfor bestyrelsen skal inddrages snarligt.- Der har været afholdt en række fælles arrangementer på skolen i starten af skoleåret	
4	Budgetopfølgning Sagsfremstilling Perioderegnskab fremlægges for bestyrelsen til drøftelse Planmæssige forhold <ul style="list-style-type: none">- Økonomi- Høring/Udtalelse- Der skal tages stilling til- Indstilling Formanden indstiller, at budgetopfølgningen tages til efterretning Bilag	 Kontoskema.docx

	<p>Perioderegnskab pr. 31.8.2011</p> <p>Beslutning: Budgetopfølgningen tages til efterretning</p>	
5	<p>Evaluering af skoleåret 2010-11</p> <p>Sagsfremstilling Der dimitterede 123 Studenter fra 3.g. På årgangen blev der 2008 optaget 147 elever. Gennemførselsprocent 83,7 % Karaktergennemsnittet er steget med 0,5 til 7,2 Følgende punkter har bl.a. været drøftet i de kollegiale organer Planlægning (udvalg nedsat) Attraktiv arbejdsplads (GL-projekt) Byggeri (udvalg) Jubilæum (udvalg) Der er gennemført APV (herunder trivselsundersøgelse) og undersøgelse af undervisningsmiljø.</p> <p>Planmæssige forhold - Økonomi - Høring/Udtalelse - Der skal tages stilling til - Indstilling Formanden indstiller, at evalueringen tages til efterretning efter drøftelse i bestyrelsen</p> <p>Bilag - Beslutning: Evalueringen tages til efterretning. Dog ønsker bestyrelsen, at byggeplanerne forelægges bestyrelsen til drøftelse 7.11. kl. 16-17, hvor der nedsættes en styregruppe for byggeriet og etableres et byggeudvalg. Til mødet vil såvel de kommende som de afgående elevrepræsentanter blive indbudt.</p>	
6	<p>Skolestart 2011</p> <p>Sagsfremstilling Der blev optaget 144 elever i foråret inklusive elever fra orlov. Hertil er i august kommet 6 elever fra andre uddannelser. 6 elever er gået ud, alle til andre uddannelser.</p> <p>Planmæssige forhold - Økonomi - Høring/Udtalelse - Der skal tages stilling til -</p>	

	<p>Indstilling Formanden indstiller at orienteringen af skolestarten tages til efterretning</p> <p>Bilag -</p> <p>Beslutning: Orienteringen af skolestarten tages til efterretning. Bestyrelsen ønsker en statistik over frafaldet på årgangen 2008-11 mht. antal, studieretning, klassestørrelser, frafaldstidspunkt og genplacering. Punktet tages op på næste bestyrelsesmøde</p>	
7	<p>Visions- og strategiplan</p> <p>Sagsfremstilling MG udarbejdede i sidste skoleår et ”dynamisk papir” med visioner og strategier. Formanden besøgte Pædagogisk råd i foråret og opfordrede til, at de ansatte jævnlige arbejdede videre med visioner og strategier. I lyset af den korte periode, som planen har virket i, ønskede PR dog ikke at tilføje yderligere til planen i indeværende skoleår. Elevrådet vil gerne arbejde videre med den del, der handler om undervisningsmiljø ud fra elevtilfredshedsundersøgelsen, som blev gennemført i foråret 2011. Skolens ansatte arbejder i SU videre med strategier til forbedring af det psykiske arbejdsmiljø ud fra forårets trivselsundersøgelse.</p> <p>Planmæssige forhold Visions- og strategiplanen danner grundlag for udarbejdelsen af resultatlønskontrakterne</p> <p>Økonomi -</p> <p>Høring/Udtalelse Bestyrelsens bemærkninger indgår i den samlede, løbende drøftelse af visioner og strategier.</p> <p>Der skal tages stilling til Bestyrelsens forslag/bemærkninger til den gældende visions- og strategiplan</p> <p>Indstilling -</p> <p>Bilag Visions- og strategiplan for Maribo Gymnasium</p> <p>Beslutning: Der ønskes en årlig evaluering af visions- og strategiplan efter drøftelse i PR og ER. Tages op til næste møde.</p>	 handlingsplan.pdf
8	<p>Resultatlønskontrakter</p> <p>Sagsfremstilling Ministeriet skriver følgende på www.uvm.dk : ”Retningslinjer for brugen af resultatlønskontrakter blev udsendt 18. juni 2010. Disse gælder fortsat med visse ændringer. I december 2010</p>	 Underskrevet%20re sultatloenskontrakt%

ændredes retningslinjerne på flere punkter, som følge af kendelse i voldgiftssagen angående Undervisningsministeriets retningslinjer for brugen af resultatlønskontrakter (FV 2010.0020), afsagt i oktober 2010. Med nærværende meddelelse foretages yderligere ændringer.

Midlertidige retningslinjer for brugen af resultatlønskontrakter

Følgende retningslinjer blev gjort gældende med den midlertidige ordning fra december 2010:

1. Udgangspunktet er retningslinjerne for brugen af resultatløn af 18. juni 2010.
2. Resultatlønskontrakterne er ikke obligatoriske at indgå.
3. Udbetaling af engangsvederlag er ikke betinget af, at der er indgået en resultatlønskontrakt med pågældende leder.
4. Bestyrelserne kan vælge at følge retningslinjerne af 18. juni 2010 eller bestyrelserne kan ansøge Undervisningsministeriet om konkret bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt, hvor ikke alle punkter i retningslinjerne af 18. juni 2010 er opfyldt.

(...)

Med nærværende meddelelse tilføjes følgende til ovenstående pkt. 1-4:

4a (...)

5. Bestyrelsen har mulighed for at lade kontraktsindgåelse afvente ministeriets nye retningslinjer. En kontrakt vil kunne indgås pr. 1. januar 2012. Kontrakten kan vare 7, 12 eller 19 måneder. Ved 19 måneders varighed skal kontrakten indeholde en afrapportering undervejs med tilhørende udbetaling. Vælges denne model bemyndiges bestyrelsen til at udbetale et engangsvederlag for en særlig indsats. For perioden 1. august til 31. december 2011 kan bestyrelsen beslutte et vederlag svarende til højst 5/12 af den maksimale resultatlønsramme, som beskrevet i retningslinjerne af 18. juni 2010.”

(...)

Planmæssige forhold

Afhænger af bestyrelsens beslutning om fremtidig brug af resultatlønskontrakter

Økonomi

-

Høring/Udtalelse

-

Der skal tages stilling til

Indgåelse af resultatlønskontrakt med rektor for skoleåret 2011-12 og beslutning om fremtidig anvendelse af resultatlønskontrakter

Indstilling



Formanden indstiller, at der indgås resultatlønskontrakt med rektor pr. 1. januar 2012.


Udformningen afventer UVMs nye retningslinjer.

Der træffes beslutning om indsatsområder på bestyrelsesmødet i december 2011.

Bilag

Rektors resultatlønskontrakt for skoleåret 2010-11

	<p>Beslutning: Bestyrelsen følger formandens indstilling. Der indgås således resultatløskontrakt med rektor pr. 1. januar 2012.</p> <p>Udformningen afventer UVMs nye retningslinjer.</p> <p>Der træffes beslutning om indsatsområder på bestyrelsesmødet i december 2011.</p> <p>Bestyrelsen besluttede, at der kan udbetales et engangsvederlag for særlig indsats for perioden 1.8 - 31.12 med et max. svarende til 5/12-dele af den udmeldte resultatlønsramme.</p>	
9	<p>Samarbejde med Lolland kommune</p> <p>Sagsfremstilling</p> <p>Efter drøftelse med borgmester Stig Vestergaard og kommunaldirektør Thomas Knudsen, fremsendte MG 21.6.2011 to breve med anmodning om kommunens støtte til parkeringspladser samt anmodning om kommunens samarbejde om social og psykologisk rådgivning til vores elever.</p> <p>Vi rykkede for svar ultimo august og modtog 1.9.2011 følgende svar fra direktør Klaus Marius Hansen:</p> <p>”I brev til kommunaldirektør Thomas Knudsen forespørger du om mulighederne at fortsætte et tværgående samarbejde om psykolog- og socialrådgivning, som aktuelt finansieres af SATS-puljemidler. Finansieringen udløber 01.02.2012. Kommunaldirektøren har anmodet mig om at behandle din henvendelse.</p> <p>Lolland Kommunes indsats på området "<i>at medvirke til, at flest mulige af vore unge gennemfører en ungdomsuddannelse</i>" er primært rettet mod erhvervsuddannelserne, hvor frafaldsproblemerne og -årsagerne som bekendt er massive. Her finansierer Lolland Kommune medarbejdere, som udenfor undervisningen, arbejder med hindre de unges frafald eller bringe frafaldne tilbage i uddannelse.</p> <p>Budgettet er disponeret, og derfor har vi ikke mulighed for at indtræde i den finansieringsandel som bortfalder, når SATS-puljemidlerne ophører.”</p> <p>Der foreligger endnu ikke svar på vores henvendelse angående P-pladser.</p> <p>Planmæssige forhold</p> <p>Parkeringen er stadig et uløst problem.</p> <p>Psykologordningen ophører pr. 1.2.2012</p> <p>Økonomi</p> <p>-</p> <p>Høring/Udtalelse</p> <p>-</p> <p>Der skal tages stilling til</p> <p>Hvordan optimerer vi samarbejdet med Lolland kommune om de to sager?</p> <p>Indstilling</p> <p>Formanden indstiller, at bestyrelsen rykker Lolland Kommune for en afklaring i sagen om flere P-pladser ved Maribo Gymnasium.</p> <p>Bilag</p> <p>MG Lolland komm psykosocial rådgivning</p> <p>Parkeringspladser anmodning om hjælp</p>	 <p>MG Lolland komm psykosocial rådgivning</p>  <p>parkeringspladser anmodning om hjælp</p>

	<p>Beslutning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sagen om psykologordning drøftes med Nakskov Gymnasium med henblik på en fælles henvendelse til Lolland kommune - Samarbejdet om socialrådgiver drøftes ligeledes med NG - Angående P-pladser undersøger Hans Ole Sørensen sagsgangen i kommunen, inden vi foretager os yderligere. En mulig handling kunne være en henvendelse fra bestyrelsen til det politiske udvalg. 	
10	<p>Kapacitet i skoleåret 2012-13</p> <p>Sagsfremstilling Det regionale udvalg tager primo december beslutning om uddannelsesinstitutionernes kapacitet for det kommende skoleår.</p> <p>Planmæssige forhold Kapacitetsønsker indsendes til regionen ultimo november</p> <p>Økonomi - Høring/Udtalelse - Der skal tages stilling til Hvor mange klasser vil vi satse på til august 2012?</p> <p>Indstilling Formanden indstiller, at Maribo Gymnasium sikres en kapacitet på 16 klasser. - Bilag Prognose for elevudvikling på MG 2010-13</p> <p>Beslutning: Maribo Gymnasium søger regionen om en kapacitet på 16 klasser i skoleåret 2012-13</p>	 Prognose over elevudvikling.docx
	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi besluttede før sommerferien at afholde møder 3.10., 9.12. 12.12. 19.3. og 29.5. Holder datoerne stadig? Med en enkelt rettelse: JA 	
	<p>Information fra bestyrelsesmødet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Øget karaktergennemsnit - Ingen dumpede til eksamen 2011 	